



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA - UFRB
CENTRO DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES

EDITAL INTERNO N.º [01]/2015]

**PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO
DE DOCENTE POR TEMPO DETERMINADO**

O Diretor do Centro de [Formação de Professores] da Universidade Federal do Recôncavo da Bahia, no uso de suas atribuições legais e de acordo com o disposto na Lei nº 8.745, de 09/12/93, alterada pela Lei nº 9.849, de 26/10/99, na Lei nº 12.425, de 17/06/11, na Lei nº 12.772, de 28/12/2012, na Lei Complementar nº 101, de 04/05/2000, na Portaria Ministerial nº 450, de 06/11/2002, na Portaria Interministerial nº 22, de 30/04/2007, alterada pela Portaria Interministerial nº 08, de 26/08/2008, na Portaria Ministerial nº 243, de 03/03/2011, na Resolução CONAC nº 25/2010, de 23/08/2010, nas alterações da legislação posterior e no Edital Nº 17, de 29 de dezembro de 2014, expedido pelo Reitor da UFRB, Prof. Paulo Gabriel Soledade Nacif, que trata da *Convocação para Seleção de Docente por Tempo Determinado – Professor Substituto*, integralmente publicado nos Centros que compõem a UFRB, endereço www.ufrb.edu.br/concursos, em extrato do D.O.U. – seção [Nº 03] de [30] de [dezembro]de 2014, torna público a abertura das inscrições para o Processo Seletivo Simplificado, com vistas à contratação de Professor Substituto para o Centro de Formação de Professores, de acordo com a legislação vigente, pertinente e complementar, conforme as normas e condições contidas neste Edital Interno, publicado no Centro] de Formação de Professores d]a UFRB, em [04] de [janeiro] de [2015.]

1. Das Disposições Preliminares

A área de conhecimento, os códigos e disciplinas curriculares, o regime de trabalho, o número de vagas e as titulações exigidas para o cargo estão especificados abaixo:

Área de Conhecimento	Código	Disciplinas	Carga Horária	Vaga	Titulação
[Humanidades, Letras e Artes]	CFP 164	Filosofia e Educação	40h	01	Graduação em Filosofia
	CFP 164	Filosofia e Educação			
	CFP 164	Filosofia e Educação			
	CFP 330	Seminário de Pesquisa			

Área de Conhecimento	Código	Disciplinas	Carga Horária	Vaga	Titulação
[Humanidades, Letras e Artes]	[CFP 146]	Introdução aos Estudos Acadêmicos	[20h]	[01]	[Graduação em Letras]
	CFP 370	Oficina de Escrita e Leitura			
	CFP 281	Ensino e Aprendizagem de Língua Portuguesa			

Área de Conhecimento	Código	Disciplinas	Carga Horária	Vaga	Titulação
[Docências, Saberes e Práticas Educativas]	[CFP 152]	Didática	[20h]	[01]	[Graduação em Pedagogia]
	CFP 106	Trabalho e Educação			

2. Banca Examinadora

O processo seletivo será realizado por Banca Examinadora, constituída por Ordem de Serviço ou Ata de reunião do Conselho do Centro expedida pelo Diretor do Centro de Formação de Professores.

3. Das Inscrições

3.1. Poderão se inscrever somente candidatos brasileiros (natos ou naturalizados) ou estrangeiros com visto permanente, desde que os candidatos ***não tenham sido*** professores substitutos em Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) ou que não tenham trabalhado, com contrato temporário, em outro órgão federal, nos últimos 24 (vinte e quatro) meses, anteriores à data deste Edital.

3.2. As inscrições estarão abertas no período de 05 a 16 de janeiro de 2015, nos dias úteis deste período e nos horários das [08:00h]às[12:00h]e das [14:00h]às[17:00h], no [Núcleo de Apoio Acadêmico do Centro de Formação de Professores.]

3.3. Para efetivar a inscrição no Processo Seletivo, objeto deste Edital, o candidato deverá:

3.3.1. Imprimir, preencher e assinar cuidadosamente a Ficha de Inscrição, disponível no endereço www.ufrb.edu.br/concursos, observando as instruções do presente Edital;

3.3.2. Anexar à Ficha de Inscrição os documentos abaixo listados:

3.3.2.1. **Comprovante do pagamento da inscrição (GRU)**, no valor total de R\$ 60 (sessenta) reais;

3.3.2.1.1. O pagamento da taxa de inscrição deverá ser realizado nas agências do Banco do Brasil, através de GRU - simples, a ser obtida no sítio www.ufrb.edu.br/concursos;

3.3.2.2. **Declaração de Ausência de Impedimentos** – imprimir, conferir e assinar a via impressa;

3.3.2.3. **Uma (01) Cópia dos seguintes documentos:**

I. **Documento oficial de Identidade**, para brasileiros (as).

São documentos de identidade aceitos: Carteira Nacional de Habilitação (CNH), carteiras expedidas por Comandos Militares, por Secretarias de Segurança Pública e por Corpos de Bombeiros Militares; passaporte; carteiras expedidas por órgãos fiscalizadores de exercício profissional; Carteira de Trabalho e Previdência Social; e carteiras funcionais expedidas por Órgão Público que valham como identidade, na forma da Lei.

O documento de identidade deverá atender a **todas** as seguintes exigências:

1. Mesmo documento indicado na ficha de Inscrição;
2. Deve conter impressão digital do portador;
3. Deve conter fotografia que permita identificar claramente o portador;
4. Deve estar em bom estado de conservação, sem rasuras ou adulterações;
5. Deve estar dentro do prazo de validade, quando for o caso.

II. **Cadastro de Pessoas Físicas – CPF** ou comprovante de inscrição no **Cadastro de Pessoas Físicas – CPF**;

III. **Título eleitoral**;

IV. **Certidão de quitação eleitoral** obtida em Cartório Eleitoral ou pela Internet: www.tse.gov.br (para brasileiros), dentro do prazo de validade;

V. **Prova de quitação com o Serviço Militar (para os homens)**, dispensado no caso de estrangeiro;

VI. Documento comprobatório de permanência regular no Brasil, **para estrangeiros**;

VII. Passaporte atualizado, com visto permanente, **para estrangeiros**;

VIII. Prova de proficiência em língua portuguesa, **para estrangeiros**

3.3.2.4. 01 (uma) via do **Curriculum Vitae ou Lattes devidamente atualizado, com os respectivos documentos comprobatórios**, na ordem apresentada pelo Barema (Análise do Currículo, (Anexo I)).

3.3.2.4.2. O candidato que não apresentar a documentação na ordem do Barema perderá 1(um) ponto na nota final da Análise do Currículo.

3.4. Os diplomas de graduação, os títulos de conclusão de Especialização, Mestrado e Doutorado somente serão considerados para pontuação na prova de títulos se estiverem registrados ou revalidados e expedidos por instituições de ensino superior nacional na forma da legislação vigente.

3.5. Toda a documentação apresentada que estiver em língua estrangeira deverá ser acompanhada de tradução juramentada para o Português.

3.6. O candidato será dispensado de apresentar o documento constante do item "II", se na Cédula de Identidade ou CNH constar o número do CPF de forma legível.

3.7. Antes de efetuar o recolhimento da taxa de inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos para a participação no processo seletivo.

3.8. Admitir-se-á inscrição através de procuração, por instrumento público ou particular, este último com firmas reconhecidas, e em ambos os casos, acompanhada de cópia autenticada das cédulas de identidade do candidato e de seu procurador, assumindo o candidato total responsabilidade pelas informações prestadas por seu procurador e arcando com as conseqüências de eventuais erros do mesmo.

3.9. Não será aceita, em hipótese alguma, inscrição condicionada.

3.10. Os dados informados no ato da inscrição e o pagamento da taxa serão de responsabilidade exclusiva do candidato.

3.11. Não será aceito pagamento através de cheque.

3.12. A qualquer tempo poderão ser anuladas a inscrição, as provas e a contratação do candidato, desde que verificada a falsidade em qualquer declaração prestada e/ou qualquer irregularidade nas provas ou em documentos apresentados.

3.13. Não haverá isenção de pagamento de taxas de inscrição.

3.14. Em hipótese alguma haverá devolução de quantia paga a título de inscrição, salvo em caso de cancelamento do processo seletivo por razões administrativas ou por motivos de força maior.

3.15. Não será válida inscrição cujo pagamento seja realizado em desacordo com as condições aqui previstas.

3.16. Não serão aceito pedido de juntada, complementação, retirada, substituição ou retificação de documentos em data posterior ao período de inscrição.

3.17. Não serão aceitos documentos transmitidos via fax e email ou enviados via postagem.

4. Do Processo Seletivo

4.1. O processo seletivo constará de **duas etapas distintas**:

a) análise de currículo, com peso 3;

b) prova didática, com peso 7;]

4.2. As provas serão realiz[adas a partir do dia 21 de janeiro de 2015], no Centro de [Formação de Professores] da UFRB.

4.2.1. Será divulgado, tanto no sítio www.ufrb.edu.br/concursos, quanto no mural da Direção, cronograma com datas das provas.

4.3. As salas onde ocorrerão as etapas do processo seletivo serão divulgadas até às [20 horas e 30 minutos] do dia [anterior ao marcado para o início das provas de acordo com o cronograma divulgado], no mural da Diretoria do Centro de [Formação de Professores] da UFRB.

4.4. Às [08] horas do dia marcado para realização das provas de cada perfil, segundo cronograma das provas,] os candidatos deverão estar nas salas determinadas, para a realização do sorteio da ordem de apresentação para as provas didáticas, bem como dos pontos e os horários das mesmas.

4.4.1. Os candidatos deverão se apresentar com o documento de identidade aos membros da banca examinadora no início do processo.

4.4.2. Os candidatos que não comparecerem até o horário acima estipulado serão eliminados do certame.

4.4.3. No decorrer do processo seletivo, em dia e horário que serão definidos pela comissão examinadora, será realizada a análise de currículo.

5. Da Realização das Provas

5.1. Da Prova Didática

5.1.1. A prova didática terá como objetivo avaliar o candidato quanto ao domínio do assunto, à capacidade de comunicação, de organização do pensamento e de planejamento, às estratégias de ensino utilizadas, o domínio dos recursos didáticos utilizados e à apresentação da aula.

5.1.2. Para a prova didática a banca sorteará, na presença de todos, o ponto do candidato que versará sobre itens dos programas das disciplinas do processo seletivo, conforme o Anexo III deste Edital.

5.1.3. A prova didática será realizada em tantas sessões públicas quantos forem os candidatos inscritos.

5.1.4. Os candidatos entregarão os respectivos planos de aula, em 3 (três) vias, logo após o sorteio do ponto da prova didática.

5.1.4.1. A não entrega do plano de aula e na quantidade acima estipulada acarretará na anulação dos pontos referentes ao plano de aula no barema para avaliação da prova didática, totalizando 1 (um) ponto na contagem geral.

5.1.5. Cada candidato disporá para a apresentação de sua aula de um mínimo de [40] minutos e um máximo de [50] minutos. O não respeito à duração mínima ou máxima da prova resultará na perda de 2 (dois) pontos na avaliação da prova didática, referente ao item do barema **cumprimento do tempo**.

5.1.6. Não será admitida a comunicação, direta ou indireta, entre candidatos concorrentes em nenhuma das etapas da seleção.

5.1.7. O barema de avaliação e os pontos da prova didática estão dispostos, respectivamente, nos [Anexos II e III] deste Edital.

5.2. Da Análise do Currículo

5.2.1. Os títulos serão classificados em:

- I - acadêmicos;
- II - didáticos e profissionais;
- III - formação complementar
- IV - científicos e artísticos;

5.2.2. A relação dos títulos que serão pontuados e a pontuação de cada título estão dispostos no [Anexo I] deste Edital.]

5.3. Da Avaliação das Provas

5.3.1. Cada membro da Banca Examinadora avaliará, privadamente, as provas, conferindo nota a cada uma delas e, posteriormente, reunir-se-ão para calcularem a média aritmética a partir das notas obtidas pelos candidatos em cada uma das provas.

[5.3.2. A nota final será calculada a partir da média ponderada das respectivas notas obtidas na análise de currículo e prova didática. Os pesos que serão empregados para o cálculo da nota final estão explicitados no item 4.1 deste Edital.]

5.3.3. Para pontuação das provas será considerada 02 (duas) casas decimais.

6. Da Homologação do Resultado das Provas e dos Recursos

6.1. A Banca Examinadora elaborará um relatório final, contendo as diversas avaliações e pareceres dos membros da Banca Examinadora, por candidato. A média final mínima para a aprovação será 7(sete) e o candidato que obtiver a maior nota para aprovação será indicado para assumir a vaga para docente por tempo determinado.

6.2. O relatório deverá expor, de forma sucinta, a sequência de todo o processo seletivo, de acontecimentos e das provas do processo seletivo, a classificação dos candidatos e a justificativa para a indicação de um candidato, se houver.

6.3. O relatório final deverá ser referendado pelo Conselho Diretor do Centro de [Formação de Professores] da Universidade Federal do Recôncavo da Bahia.

6.4. Os membros da Banca Examinadora preencherão e assinarão o formulário de aprovação do resultado de processo seletivo para o cargo de professor substituto.

6.5. O resultado deste processo seletivo para o cargo de professor substituto por tempo

determinado será divulgado internamente no âmbito da Unidade até o dia [30 de janeiro de 2015], fixado no mural da Direção tendo posterior publicação no D.O.U.

6.6. O candidato poderá interpor recurso, devidamente fundamentado, indicando, com precisão, os pontos a serem examinados, através de requerimento dirigido ao Diretor do Centro de [Formação de Professores] da Universidade Federal do Recôncavo da Bahia e protocolado na Secretaria do Centro [de [Formação de Professores]] da Universidade Federal do Recôncavo da Bahia, das [08:00h] às [12:00h] e das [14:00h] às [17:00h], no prazo de 02 (dois) dias úteis, a partir da publicação interna dos resultados das provas.

6.7. Os recursos serão julgados pelos membros do Conselho Diretor do [Centro de [Formação de Professores] da Universidade Federal do Recôncavo da Bahia.

6.8. Não serão aceitos recursos via postal, via fax ou correio eletrônico.

6.9. Recursos extemporâneos e inconsistentes serão preliminarmente indeferidos.

6.10. O resultado dos recursos estará à disposição dos interessados na Secretaria do [Centro de [Formação de Professores] da Universidade Federal do Recôncavo da Bahia.

7. Dos Impedimentos à Contratação

7.1. Estão impedidos para assinatura do contrato:

7.1.1. Servidores da Administração Direta ou Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregados ou servidores de suas subsidiárias e suas contratadas, ocupantes de cargo efetivo da carreira do magistério de 1º e 2º graus e de 3º grau das instituições federais de ensino; ocupantes de cargo de direção ou função gratificada; assim como os selecionados que não comprovarem formalmente a compatibilidade de horários com outros vínculos.

7.1.2. O selecionado que tenha sido contratado nos termos da Lei 8.745/93 em qualquer outra instituição federal de ensino, que não tenha decorrido o período de 24 (vinte e quatro) meses do encerramento do contrato anterior.

7.1.3. O selecionado que participar de gerência ou administração de sociedade privada, personificada ou não personificada, exercendo o comércio, exceto na qualidade de acionista, cotista ou comanditário, nos termos do inciso X, do artigo 117 da Lei 8.112/90.

8. Do Contrato

8.1. A classificação no processo seletivo não assegura ao candidato o direito de ingresso automático, mas apenas a expectativa de direito à contratação, ficando a assinatura do contrato condicionada à observância das disposições da Lei no 8.745/93, a todas as condições deste edital, à rigorosa ordem de classificação, ao prazo de validade do processo seletivo e ao exclusivo interesse e conveniência dada pela UFRB.

8.2. O contrato extinguir-se-á, sem direito a indenização, nas seguintes situações:

8.2.1. por término do prazo contratual;

8.2.2. ou por iniciativa do contratado, que deverá ser comunicada com antecedência mínima de trinta dias.

8.3. A extinção do contrato, por iniciativa da Universidade, decorrente de conveniência administrativa, será comunicada por escrito e, nesta hipótese, o contratado fará jus ao pagamento de 50% do que lhe seria devido até o fim do contrato, a título de indenização.

8.4. O contrato temporário terá a vigência de 6 (seis) meses e/ou coincidirá com a data de término do semestre letivo, não podendo ser inferior a 30 dias e em caso de renovação o mesmo não poderá ultrapassar a vigência de 24 (vinte e quatro) meses.

8.5. O prazo para a contratação é de 15 (quinze) dias a contar da data de publicação da homologação do processo seletivo no Diário Oficial da União.

8.6. Para assinatura do contrato serão exigidos os seguintes documentos:

a) cópia acompanhada do original ou cópia autenticada em cartório dos comprovantes da titulação exigida como pré-requisito para a seleção;

b) cópia da declaração de bens e rendas;

c) cópias, acompanhadas do original, da carteira de identidade, título de eleitor; CTPS (páginas do número, dos dados, do primeiro e do último contrato de trabalho, se houver;

d) cópias do comprovante de quitação eleitoral e, se do sexo masculino, do comprovante das obrigações militares;

e) se estrangeiro, visto de permanência definitiva no País.

9. Das Disposições Gerais

9.1. Para efetivar o contrato, o candidato deverá comparecer [à PROGEP ou à Gerência Técnica do Centro de Formação de Professores] no prazo de até 2(dois) dias consecutivos após publicação interna do resultado, e apresentar:

9.1.1. Original e cópia do diploma de graduação da titulação exigida, devidamente registrado ou revalidado.

9.1.1.1. Na ausência do Diploma será aceito Certificado de Conclusão do Curso.

9.1.2. Original e cópia dos títulos de conclusão de Especialização, Mestrado e Doutorado, registrados ou revalidados, expedido por instituições de ensino superior nacional na forma da legislação vigente ou Ata de defesa de dissertação/tese. Apresentar somente o de maior titulação.

9.1.3. Originais das cópias dos documentos solicitados no item [3] e que foram entregues no ato da inscrição.

9.2. O candidato deverá se apresentar à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal, até 05 (cinco) dias após publicação do resultado do processo seletivo no Diário Oficial da União para assinatura do contrato.

9.3. A inscrição do candidato no processo seletivo implica conhecimento e aceitação tácita das condições estabelecidas no presente Edital Interno, das quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

9.4. O prazo de validade da Seleção será de 01 (um) ano, a contar da publicação da homologação no DOU, podendo a validade ser prorrogada por igual período, apenas uma vez, a critério da Administração.

9.5. Os Candidatos não selecionados terão prazo de 60 (sessenta) dias, após o resultado do processo seletivo, para retirar sua documentação. Após este prazo, será incinerada.

9.6. A extinção deste contrato ocorrerá pelo término do prazo contratual ou por iniciativa do contratado, com antecedência de trinta dias.

9.7. Os aprovados serão contratados imediatamente após cumpridos os trâmites processuais legais.

9.8. Os casos omissos serão resolvidos pelo Conselho Diretor do Centro de [Formação de Professores] e em grau de recurso pelo Conselho Acadêmico, se apresentado dentro do prazo estipulado para recurso.

Amargosa, [04] de [janeiro de 2015]

Clarivaldo Santos de Sousa
Diretor do Centro de Formação de Professores



ANEXO I

BAREMA DA ANÁLISE DO CURRÍCULO

Assinatura: _____

	Nº de Pontos	
	Máximo	Obtido
1. TÍTULOS UNIVERSITÁRIOS – GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO		
Graduação na mesma área (Bacharel/Licenciatura)	3,0	
Graduação em área afim	0,5	
Doutorado concluído	2,5	
Doutorado em curso	1,5	
Mestrado concluído	2,0	
Mestrado em curso (fase de elaboração da dissertação)	1,0	
Especialização (360h) concluído	1,5	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS NOS TÍTULOS UNIVERSITÁRIOS	(5,0)	
2. ATIVIDADES DIDÁTICAS E PROFISSIONAIS	Máximo	Obtido
Ensino superior – mais de dois semestres	0,6	
Ensino superior – até dois semestres	0,5	
Ensino superior – até um semestre	0,4	
Ensino do 2º grau – mais de dois semestres	0,3	
Ensino do 2º grau – até dois semestres	0,2	
Ensino do primeiro grau – mais de dois semestres	0,1	
Docência em curso de extensão	0,1	
Monitoria – mínimo de dois semestres	0,3	
Conferência, palestra, seminário proferido	0,1	
Cursos ministrados na área profissional	0,1	
Organização de evento (didático, científico ou literário)	0,1	
Aprovação em concurso público na área educacional, nível superior	0,3	
Aprovação em concurso público na área profissional	0,2	
Aprovação em seleção pública na área educacional, nível superior	0,15	
Cargo de chefia ou direção em Instituição de ensino superior - um ano, no mínimo, de Exercício	0,1	
Participação em banca examinadora – Magistério Superior	0,1	
Tempo de efetivo exercício profissional na área do concurso - mais de dois anos	1,0	

Tempo de efetivo exercício profissional na área do concurso - até dois anos	0,8	
Tempo de efetivo exercício profissional em áreas afins - até dois anos	0,4	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS EM ATIVIDADES DIDÁTICAS E PROFISSIONAIS	(3,0)	
3. FORMAÇÃO COMPLEMENTAR	Máximo	Obtido
Estágios na área – mínimo de 90h	0,2	
Cursos de extensão na área – mínimo de 60h	0,2	
Participação em Programas e Projetos de Extensão – mínimo de 60h	0,2	
Participação em Congressos, Simpósios, Encontros na área	0,1	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS EM FORMAÇÃO COMPLEMENTAR	(5,0)	
ATIVIDADES CIENTÍFICAS E ARTÍSTICAS	Máximo	Obtido
Livro publicado (didático, científico ou literário)	0,5	
Participação em Projeto de Pesquisa – concluída	0,4	
Participação em Projeto de Pesquisa – em curso	0,2	
Artigos ou ensaios publicados de natureza científica ou literária	0,1	
Apresentação de trabalho em eventos científicos	0,3	
Consultoria / parecer técnico	0,2	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS EM ATIVIDADES CIENTÍFICAS E ARTÍSTICAS	(1,5)	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS NA ANÁLISE DO CURRÍCULO: 10,0		

ANEXO II

PROVA DIDÁTICA (Peso 7,0)

Candidato(a): _____ Nota: _____

Matéria: _____

Avaliador: _____

CRITÉRIOS	Nº de Pontos	
	Máximo	Obtido
PLANO DE AULA		
Clareza dos objetivos	0,2	
Adequação dos objetivos ao conteúdo	0,4	
Coerência na subdivisão do conteúdo	0,2	
Adequação do conteúdo ao tempo disponível	0,2	
SUBTOTAL: 1,0		
DESENVOLVIMENTO DA AULA	Máximo	Obtido
Relação entre o plano e o desenvolvimento da aula	1,0	
Linguagem clara, correta e abordagem das idéias fundamentais do conteúdo	2,0	
Seqüência lógica do conteúdo dissertado	1,0	
Articulação entre as idéias apresentadas, permitindo a configuração do seu todo	1,5	
Consistência teórica do conteúdo	1,5	
Uso adequado do tempo	2,0	
SUBTOTAL: 9,0		
TOTAL: 10,0		

Cruz das Almas, ____/____/2015.

ANEXO III PONTOS DAS PROVAS

Humanidades, Letras e Artes - Letras – 20h Língua Portuguesa, Oficina e Leitura e Introdução aos Estudos Acadêmicos

- 1) Morfologia da língua portuguesa
- 2) A sintaxe da língua portuguesa: perspectiva de análise
- 3) Fonética e fonologia: conceitos básicos e principais abordagens
- 4) Semântica e pragmática da língua portuguesa
- 5) A pesquisa acadêmica e sua metodologia

Docências, Saberes e Práticas Educativas – 20h Didática e Trabalho e Educação

- 1) Didática, docência e formação de professores
- 2) O campo da didática e sua relação com as licenciaturas
- 3) Didática, diversidade e processos de inclusão
- 4) Pressupostos teóricos da relação entre trabalho e educação
- 5) As transformações no mundo do trabalho e as demandas para o campo educacional no contexto brasileiro
- 6) Formação para o trabalho e educação profissional no Brasil

Humanidades, Letras e Artes - Filosofia – 40h Seminário de Pesquisa e Filosofia e Educação

- 1) A formação do homem grego na antiguidade: Platão e a Educação
- 2) Sobre a possibilidade de um Educação em Nietzsche
- 3) Filosofia da Educação socialista de Antonio Gramsci
- 4) A Filosofia da Educação no Brasil de Paulo Freire
- 5) Especificidades da pesquisa em Filosofia