



---

## Avaliação de Desempenho

### Definição

Instrumento gerencial que permite à administração mensurar os resultados obtidos pelo(a) servidor(a) ou pela equipe de trabalho, mediante critérios objetivos decorrentes das metas institucionais, previamente pactuadas com a equipe de trabalho, considerando o padrão de qualidade de atendimento ao usuário definido pela IFE, com a finalidade de subsidiar a política de desenvolvimento institucional e do(a) servidor(a).

### Informações Gerais

- A avaliação de desempenho acontece anualmente, em cronograma pré-estabelecido e amplamente divulgado.
- Deverão participar do processo todos(as) os(as) servidores(as) técnico-administrativos(as) em educação em efetivo exercício na universidade, e os(as) servidores(as) docentes ocupantes de função gerencial, que avaliarão os(as) servidores(as) técnico-administrativos(as) subordinados à sua chefia.
- O desempenho do(a) servidor(a) será avaliado de acordo com as metas pactuadas previamente no Plano Individual de Desempenho – PID.
- São disponibilizados, anualmente, pela PROGEP, os seguintes formulários de avaliação:
  1. Formulário de Autoavaliação (AVD 01);
  2. Formulário de Avaliação da Chefia Imediata (AVD 02);
  3. Formulário de Avaliação da Equipe de Trabalho (AVD 03);
  4. Formulário de Indicação de Servidor Usuário; e
  5. Formulário de Avaliação do Servidor Usuário (AVD 04).
- Os(as) servidores(as) afastados(as) para pós-graduação deverão apresentar como alternativa à avaliação de desempenho, relatório das atividades realizadas no período de curso, com a ciência do(a) orientador(a).
- Será concedida progressão por mérito profissional aos(às) servidores(as) técnico-administrativos(as) que cumprirem o interstício exigido, e que obtiverem como resultado da avaliação de desempenho média igual ou superior a 5,0 (cinco). A nota máxima é 10,00 (dez).

### Base Legal

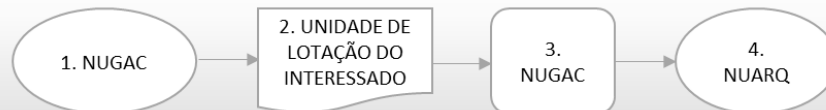
Lei nº 11.091/2005;  
Decreto nº 5.825/2006.

Cruz das Almas, 07 de janeiro de 2022.

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA

## Fluxo do Processo

### AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO



1. Autuação do processo; 2. Inclusão da ADV 01 pelo servidor interessado e inclusão das demais ADVs pela chefia da Unidade; 3. Análise técnica; 4. Arquivamento.