

PROGRAMA DE DIMENSIONAMENTO DO QUADRO DE PESSOAL

NOTA ÀS UNIDADES

Prezados/as Servidores/as,

Em atendimento ao Decreto nº 5.285, de 29 de junho de 2006, que estabelece as diretrizes para elaboração do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira – PDIC dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, instituído pela Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal, através do Núcleo de Gestão de Seleção e Ingresso da Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal, dá início ao Programa de Dimensionamento do Quadro de Pessoal – PDQP da UFRB.

O Programa de Dimensionamento do Quadro de Pessoal é parte integrante do Plano de Desenvolvimento dos Servidores e objetiva garantir os princípios e diretrizes para identificação da força de trabalho do órgão, bem como para o levantamento de indicadores e futura identificação da alocação dos cargos nas diversas unidades da Administração, buscando a sua adequação às necessidades institucionais. Por último, ele fornece as informações necessárias para a abertura de novos concursos.

Deste modo, objetiva-se analisar o quadro de pessoal da UFRB, os seus processos e condições de trabalho nas suas diversas unidades, para que, a partir de tal diagnóstico, sejam estabelecidos a Matriz de Alocação de Cargos e os critérios de distribuição de vagas.

A PROGEP foi escolhida como unidade piloto para o início das atividades de implantação do referido programa, onde foram visitadas as suas diversas estruturas para a aplicação do questionário de levantamento de dados.

O próximo passo será a realização das visitas a todas as unidades da UFRB, portanto é imprescindível a participação e colaboração de todos os servidores para que se atinja o resultado esperado pelo programa.

Metodologia

A partir da coleta de dados, a ser realizada em cada unidade administrativa da UFRB, será efetuado o levantamento do perfil qualiquantitativo, por meio de entrevistas e observação direta e indireta, considerando o estudo da força de trabalho, dos processos de trabalho e das condições de trabalho na Universidade.

Composta por 06 (seis) entrevistadores, a equipe de Dimensionamento, de posse dos instrumentos de coleta (questionários), realizará as entrevistas com o Gestor da unidade (ocupantes de Funções Gratificadas e Cargos de Direção), tendo este a competência de fornecer as informações solicitadas. Lembrando que durante o

período da entrevista, a disponibilidade do gestor é imprescindível para a qualidade das informações a serem obtidas.

Para a realização do referido diagnóstico, as entrevistas, previamente agendadas, ocorrerão em um tempo médio de 01h (uma hora). Neste período, os entrevistadores, seguindo um roteiro, procederão com as perguntas ao gestor da unidade, ao tempo que também estarão realizando a observação direta ou indireta das condições e processos de trabalho da unidade.

Então, em breve entraremos em contato com a sua unidade para o agendamento das entrevistas.

Agradecendo antecipadamente a colaboração e participação de todos,

Atenciosamente,



Neilton Paixão de Jesus
Pró-Reitor de Gestão de Pessoal