

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano X – Nº 93/2016 – 19 de Maio de 2016

PORTARIAS DE 06 DE MAIO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 601 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor MARCIO CUNHA DOS SANTOS, Matrícula SIAPE 1695481, ocupante do cargo de Químico, Classe E, Padrão 404, para Classe E, Padrão 405, a partir de 27 de abril de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 602 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor AUGUSTO CESAR BORGES CARVALHO, Matrícula SIAPE 1788983, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Padrão 303, para Classe D, Padrão 304, a partir de 01 de janeiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 603 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor ANTONIO BENEDITO PEREIRA FILHO, Matrícula SIAPE 1871180, ocupante do cargo de Técnico em Química, Classe D, Padrão 403, para Classe D, Padrão 404, a partir de 06 de dezembro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 604 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor MARCOS MACHADO DA ROCHA, Matrícula SIAPE 1760776, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área,

Classe D, Padrão 404, para Classe D, Padrão 405, a partir de 03 de fevereiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 605 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor DANIEL FADIGAS MORENO, Matrícula SIAPE 1751386, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 404, para Classe D, Padrão 405, a partir de 14 de janeiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 606 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor EMANUEL SILVA ANDRADE, Matrícula SIAPE 1751378, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 404, para Classe D, Padrão 405, a partir de 13 de janeiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 607 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor ANDRE LUIZ FRANÇA VASCONCELOS DOS SANTOS, Matrícula SIAPE 1873052, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Padrão 403, para Classe D, Padrão 404, a partir de 14 de dezembro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 608 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora LORENA PEREIRA ARAUJO, Matrícula SIAPE 1874531, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Padrão 303, para Classe D, Padrão 304, a partir de 04 de janeiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 609 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor JOSE FRANCISCO COUTINHO PASSOS, Matrícula SIAPE

1873900, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Padrão 403, para Classe D, Padrão 404, a partir de 21 de dezembro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 610 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor JAIME DE JESUS SOUSA, Matrícula SIAPE 1413625, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Padrão 403, para Classe D, Padrão 404, a partir de 27 de dezembro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 611 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor BRENO DO NASCIMENTO SILVA, Matrícula SIAPE 1984709, ocupante do cargo de Técnico em Química, Classe D, Padrão 302, para Classe D, Padrão 303, a partir de 14 de dezembro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 612 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor ROBERTO RIVELINO DE CASTRO, Matrícula SIAPE 1693827, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Padrão 303, para Classe D, Padrão 304, a partir de 01 de janeiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 613 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor MANOEL DE PAULA SACRAMENTO, Matrícula SIAPE 287609, ocupante do cargo de Jardineiro, Classe B, Padrão 413, para Classe B, Padrão 414, a partir de 02 de julho de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano X – Nº 93/2016 – 19 de Maio de 2016

Nº 614 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora MANUELLA FELIX DE ANDRADE, Matrícula SIAPE 1756027, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 404, para Classe D, Padrão 405, a partir de 01 de fevereiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 620, DE 10 DE MAIO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

Conceder progressão por capacitação ao servidor PAULO RICARDO XAVIER ALMEIDA, Matrícula SIAPE 2160310, ocupante do cargo Analista de Tecnologia da Informação, Classe E, Nível de Capacitação I, para Classe E Nível de Capacitação II, a partir de 03 de março de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 622, DE 11 DE MAIO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Conceder progressão por mérito profissional à servidora MONICA DE ALENCAR SANTANA, Matrícula SIAPE 1873755, ocupante do cargo de Assistente Social, Classe E, Padrão 203, para Classe E, Padrão 204, a partir de 17 de dezembro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 12 DE MAIO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 628 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora DENISE DE LIMA SILVA, Matrícula SIAPE 1782699, ocupante do cargo de Assistente Social, Classe E, Padrão 203, para Classe E, Padrão 204, a partir de 30 de dezembro de 2015, por

ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

Nº 631 – Conceder progressão por capacitação ao servidor ACÁCIO CONCEIÇÃO, Matrícula SIAPE 283346, ocupante do cargo Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D Nível de Capacitação III, a partir de 10 de maio de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 633 – Conceder progressão por capacitação a servidora RAVENA LELES DE OLIVEIRA BARBOSA, Matrícula SIAPE 1890478, ocupante do cargo Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação III, para Classe D Nível de Capacitação IV, a partir de 28 de abril de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 634 – Conceder progressão por capacitação ao servidor RENATO LUZ SILVA, Matrícula SIAPE 2169859, ocupante do

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano X – Nº 93/2016 – 19 de Maio de 2016

cargo Jornalista, Classe E, Nível de Capacitação I para Classe E Nível de Capacitação II, a partir de 14 de abril de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 13 DE MAIO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

Nº 636 – Conceder progressão por capacitação ao servidor DANIEL EWERTON SANTOS BRITO Matrícula SIAPE 2027532, ocupante do cargo Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D Nível de Capacitação III, a partir de 14 de maio de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 637 – Conceder progressão por capacitação ao servidor JOSÉ CARLOS DIAS DE FREITAS, Matrícula SIAPE 1091880, ocupante do cargo Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação I, para Classe D Nível de Capacitação II, a partir

de 03 de maio de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 17 DE MAIO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 641 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor DISNEY ONOFRE DE ASSIS SANTOS, Matrícula SIAPE 2033710, ocupante do cargo de Engenheiro-Área, Classe E, Padrão 201, para Classe E, Padrão 202, a partir de 28 de novembro de 2014, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 642 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor ROBSON COSTA PEREIRA, Matrícula SIAPE 2031516, ocupante do cargo de Engenheiro-Área, Classe E, Padrão 201, para Classe E, Padrão 202, a partir de 28 de novembro de 2014, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 643 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor JOAQUIM CIRNE PEREIRA, Matrícula SIAPE 1732943, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D,

Padrão 404, para Classe D, Padrão 405, a partir de 16 de outubro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

Nº 644 – Conceder progressão por capacitação a servidora NUBIA AMORIM OLIVEIRA, Matrícula SIAPE 1900509, ocupante do cargo Técnico em Química, Classe D, Nível de Capacitação III, para Classe D Nível de Capacitação IV, a partir de 17 de maio de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 645 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor GERALDO PEREIRA DO NASCIMENTO NETO, Matrícula SIAPE 1837797, ocupante do cargo de Assistente em Adminis-

tração, Classe D, Padrão 203, para Classe D, Padrão 204, a partir de 01 de agosto de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva