

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano XIII – Nº 30/2019 – 15 de Fevereiro de 2019

Ocorrência:	AFASTAMENTO DAS ATIVIDADES – NO PAÍS					
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Processo	Decisão	Evento
ANDERSON DE CERQUEIRA ROCHA	1775090	PROPAAE/NGP-CCS	10 e 19/12/2018	23007.00002494/2019-51	DEFERIDO	Por serviço eleitoral.
CAROLINA SALDANHA SCHERER	1749124	CCAAB	11/3 a 15/3/2019	23007.00002836/2019-32	DEFERIDO	Atividade de campo na região de Barreiras até Guanambi – BA.

Ocorrência:	CANCELAMENTO DE AUXÍLIO TRANSPORTE				
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Processo	Decisão
ILZA MARIA DOS SANTOS LEMOS	0285117	SURRAC/NUGAERD	14/2/2019	23007.00002960/2019-79	DEFERIDO

Ocorrência:	INCLUSÃO DE DEPENDENTE				
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Processo	Decisão
GUSTAVO LUIS SCHACHT	3006743	CECULT	13/2/2019	23007.00002939/2019-64	DEFERIDO
THIAGO ÍTALO ROCHA DE JESUS	2265449	PROAD/CCONT	12/2/2019	23007.00002732/2019-27	DEFERIDO

PORTARIAS DA PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAL

PORTARIA Nº 83, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Muri-lo Santos Botelho, Matrícula SIAPE 1560127, ocupante do cargo de Analista de Tecnologia da Informação, Classe E, Padrão 08, para Classe E, Padrão 09, a partir de 03 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 01 DE FEVEREIRO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribui-

ções legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 114 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor José Roberto dos Santos Barbosa, Matrícula SIAPE 1751409, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 06, para Classe D, Padrão 07, a partir de 18 de janeiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano XIII – Nº 30/2019 – 15 de Fevereiro de 2019

Nº 115 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Simea Azevedo Brito Borges, Matrícula SIAPE 1578303, ocupante do cargo de Auditor, Classe E, Padrão 06, para Classe E, Padrão 07, a partir de 25 de janeiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 116 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Danilo Maia de Santana, Matrícula SIAPE 1752965, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 06, para Classe D, Padrão 07, a partir de 21 de janeiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 117 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor André Luís Botelho Doria, Matrícula SIAPE 1138765, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 03, para Classe D, Padrão 04, a partir de 09 de janeiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 118 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Priscila Santos Santana, Matrícula SIAPE 1753072, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 06, para Classe D, Padrão 07, a partir de 27 de janeiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 119 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Felipe Cássio Reis Ramos, Matrícula SIAPE 1755222, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 06, para Classe D, Padrão 07, a partir de 18 de janeiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 120 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Jarbas Queiroz dos Santos, Matrícula SIAPE 1755747, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 06, para Classe D, Padrão 07, a partir de 20 de janeiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 121 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Geraldo Ribeiro Costa Fentanes, Matrícula SIAPE 1753230, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 06, para Classe D, Padrão 07, a partir de 26 de janeiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 129, DE 04 DE FEVEREIRO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Daniel Fadigas Moreno, Matrícula SIAPE 1751386, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 05, para Classe D, Padrão 06, a partir de 05 de agosto de 2017, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 131, 04 DE FEVEREIRO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Conceder progressão por capacitação à servidora ALANNA RACHEL ANDRADE DOS SANTOS, Matrícula SIAPE 1145212, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Nível de Capacitação III, para Classe D, Nível de Capacitação IV, a partir de 28 de janeiro de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 05 DE FEVEREIRO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Nº 132 – Conceder progressão por capacitação ao servidor FILIPE PEREIRA PAES, Matrícula SIAPE 1206405, ocupante do cargo de Engenheiro-Área, Classe E, Nível de Capacitação II, para Classe E, Nível de Capacitação III, a partir de 01 de feverei-

ro de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

Nº 133 – Conceder progressão por capacitação ao servidor ANDRE LUIS BOTELHO DORIA, Matrícula SIAPE 1138765, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação III, para Classe D, Nível de Capacitação IV, a partir de 12 de janeiro de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

Nº 134 – Conceder progressão por capacitação ao servidor MESAQUE SANTOS MEDRADO, Matrícula SIAPE 2267142, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 03 de fevereiro de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

Wagner Tavares da Silva