

PACAP 2022

**PLANO ANUAL DE
CAPACITAÇÃO**

www.ufrb.edu.br/progep

capacitacao@progep.ufrb.edu.br

**PRÓ-REITORIA DE
GESTÃO DE PESSOAL**

CATÁLOGO DE AÇÕES **PACAP 2022**

O Plano Anual de Capacitação 2022 foi desenvolvido a partir das demandas apresentadas pelos(as) servidores(as) no Levantamento de Necessidades de Capacitação realizado em 2021, alinhado à Manifestação Técnica do SIPEC quanto ao PDP 2022.

Com intuito de fornecer uma perspectiva das ações que possam coadunar com as atividades laborais dos(as) servidores(as) da UFRB, este catálogo apresenta informações básicas a respeito dos eventos a serem ofertados.

Está prevista a oferta de 30 ações de capacitação distintas, que compõem este catálogo. A disponibilidade de inscrição para cada ação será divulgada pela PROGEP com antecedência prévia do início da ação. As inscrições serão realizadas no SIGRH (Menu Servidor > Capacitação > Inscrições > Realizar Inscrição).

Terão prioridade nas inscrições, aqueles(as) que solicitaram a ação no LNC 2021-2022, conforme Relatório de Demandas de Ações de Educação Não Formal ([acesso aqui](#)).

PACAP 2022 **PLANO ANUAL DE** **CAPACITAÇÃO**

CATÁLOGO DE AÇÕES 2022

10

CARGA HORÁRIA

1700

VAGAS

P-202201

1º CICLO DE PALESTRAS SOBRE OS CUIDADOS COM O SERVIDOR

Necessidade de desenvolvimento: Entender as diversas formas de cuidados com a saúde e conscientizar os(as) servidores(as) sobre a necessidade de cuidar do corpo e da mente.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: A definir

2h de exposição síncrona por palestra.



80

CARGA HORÁRIA

100

VAGAS

P-202202

2º CICLO FORMATIVO SOBRE AÇÕES AFIRMATIVAS NA UFRB

Necessidade de desenvolvimento: promover a formação no âmbito das Ações Afirmativas, visando contribuir para o enfrentamento do racismo, sexismo, capacitismo e outras formas correlatas de preconceito e discriminação.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: M1: 06/abr a 27/abr, às quartas-feiras, das 14h às 17h

M2: 12/mai a 02/jun, às quintas-feiras, das 14h às 17h

M3: 07/jul a 28/jul, às quintas-feiras, das 14h às 17h

M4: 18/ago a 08/set, às quintas-feiras, das 14h às 17h

12h de aulas síncronas + 8h de atividades assíncronas por módulo.

CATÁLOGO DE AÇÕES 2022

20

CARGA HORÁRIA

30

VAGAS

P-202203

COMUNICAÇÃO PÚBLICA E MEDIA TRAINING

Necessidade de desenvolvimento: Aplicar os processos comunicativos associados à Universidade Federal do Recôncavo da Bahia (UFRB).

Público Alvo: Servidores(as) Pesquisadores(as) que se relacionam com a imprensa em nome da UFRB

Período Previsto: 08 a 10/jun, de quarta a sexta, das 13h às 17h
12h de aulas síncronas + 8h de atividades assíncronas.

40

CARGA HORÁRIA

50

VAGAS

P-202204

CONTRATAÇÕES PÚBLICAS – NOVA LEI DE LICITAÇÕES

Necessidade de desenvolvimento: Aplicar conhecimentos, metodologias, experiências e procedimentos no que diz respeito às compras públicas, de modo que os(as) servidores(as) possam planejar suas aquisições, mitigando os riscos e garantindo maior eficiência à UFRB nas contratações de bens e serviços comuns.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: 25/jul a 17/ago, às segundas e quartas, das 13h às 16h
24h de aulas síncronas + 16h de atividades assíncronas.

20

CARGA HORÁRIA

40

VAGAS

P-202205

DESENVOLVIMENTO PESSOAL NO TRABALHO

Necessidade de desenvolvimento: Lembrar os diferentes tipos de ansiedade e técnicas para gerenciar os sentimentos e emoções que a ansiedade traz, de forma a ter mais efetividade nas relações de trabalho.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: 23/mar a 06/jun, às segundas e quartas, das 9h às 12h
15h de aulas síncronas + 5h de atividades assíncronas.

CATÁLOGO DE AÇÕES 2022

30

CARGA HORÁRIA

P-202206

DIREITO ADMINISTRATIVO NO SERVIÇO PÚBLICO

Necessidade de desenvolvimento: Entender e aplicar a experimentação ativa no Direito Administrativo no contexto da Administração Pública.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: 28/jun a 02/ago, às terças e sextas, das 09h às 12h
30h de aulas síncronas

30

VAGAS

20

CARGA HORÁRIA

P-202207

FORMAÇÃO CONTINUADA DE PROFESSORES: APRENDIZAGEM BASEADA EM PROBLEMAS (ABP) NA EDUCAÇÃO SUPERIOR

Necessidade de desenvolvimento: Analisar os altos índices de retenção identificados na Universidade Federal do Recôncavo da Bahia (UFRB) para a realização de uma formação voltada à temática da avaliação da aprendizagem.

Público Alvo: Docentes da UFRB

Período Previsto: 19/jul a 16/ago, às terças-feiras, das 14h às 18h
20h de aulas síncronas

30

VAGAS

P-202208

FORMAÇÃO CONTINUADA DE PROFESSORES: AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM NA EDUCAÇÃO SUPERIOR

Necessidade de desenvolvimento: Aplicar conhecimentos relativos à temática da avaliação da aprendizagem, considerando os altos índices de retenção identificados na UFRB.

Público Alvo: Docentes da UFRB

Período Previsto: 29/ago a 26/set, às segundas-feiras, das 13h às 17h
20h de aulas síncronas

20

CARGA HORÁRIA

30

VAGAS

CATÁLOGO DE AÇÕES 2022

20
CARGA HORÁRIA

P-202209

FORMAÇÃO CONTINUADA DE PROFESSORES: USO DE NARRATIVAS SERIADAS NOS PROCESSOS DE ENSINO E APRENDIZAGEM NA EDUCAÇÃO SUPERIOR

Necessidade de desenvolvimento: Lembrar formas de contribuir para o desenvolvimento de práticas pedagógicas alinhadas ao desenvolvimento tecnológico contemporâneo, com foco nas plataformas de transmissão via streaming.

Público Alvo: Docentes da UFRB

Período Previsto: 14/jul a 11/ago, às quintas-feiras, das 13h às 17h
20h de aulas síncronas

30
VAGAS

20
CARGA HORÁRIA

P-202210

FORMAÇÃO DE COORDENADORES DE CURSO

Necessidade de desenvolvimento: Entender as constantes mudanças na legislação educacional e criar o alinhamento dos Projetos Pedagógicos de Curso e das ações institucionais, que envolve o(a) coordenador(a) de curso.

Público Alvo: Coordenadores(as) e Vice Coordenadores(as) de Cursos

Período Previsto: M1: 09/ago, terça-feira, das 8h às 12h;
M2: 16/ago, terça-feira, das 8h às 12h;
M3: 23/ago, terça-feira, das 8h às 12h;
M4: 30/ago, terça-feira, das 8h às 17h;
20h de aulas síncronas

40
VAGAS

CATÁLOGO DE AÇÕES 2022

20
CARGA HORÁRIA

P-202211

FORMAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA PARA DOCENTES

Necessidade de desenvolvimento: Lembrar as estratégias didático-pedagógicas de forma a transmitir os conteúdos aos(às) discentes de forma acertiva.

Público Alvo: Docentes da UFRB

Período Previsto: M1: 14/set, quarta-feira, das 8h às 12h;
M2: 21/set, quarta-feira, das 8h às 17h;
M3: 28/set, quarta-feira, das 8h às 12h;
16h de aulas síncronas + 4h de atividades assíncronas.

30
VAGAS

20
CARGA HORÁRIA

P-202212

FORMAÇÃO ÉTICA PARA O SERVIÇO PÚBLICO

Necessidade de desenvolvimento: Entender e fomentar a cultura ética na UFRB, por meio da formação para o conhecimento, raciocínio, sensibilidade e prática ética de seus(as) servidores(as).

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: Disponível em ago/2022
20h de aulas EAD Autoinstrucional.

VAGAS
ILIMITADAS

20
CARGA HORÁRIA

P-202213

FORMAÇÃO PARA A COMISSÃO DE ÉTICA PÚBLICA DA UFRB

Necessidade de desenvolvimento: Aplicar capacitação periódica de servidores(as) da UFRB para integrarem a Comissão de Ética Pública local, visando à renovação de seu colegiado e a qualificação de seu trabalho de gestão ética.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: 06/set a 04/out, às terças-feiras, das 13h às 17h
20h de aulas síncronas

50
VAGAS

CATÁLOGO DE AÇÕES 2022

180

CARGA HORÁRIA

10

VAGAS

P-202214

FORMAÇÃO PARA TRADUTORES E INTÉRPRETES DE LIBRAS/LÍNGUA PORTUGUESA

Necessidade de desenvolvimento: Aplicar os conhecimentos necessários para a melhoria na tradução/interpretação do Português para a LIBRAS de forma a garantir a acessibilidade linguística do(a) surdo(a) sinalizante.

Público Alvo: Tradutores(as) e Intérpretes de Libras da UFRB

Período Previsto: M1: 02/mar a 02/abr, aos sábados, das 8h às 17:30h
M2: 06/abr a 14/mai, aos sábados, das 8h às 17:30h
M3: 18/mai a 18/jun, aos sábados, das 8h às 17:30h
40h de aulas síncronas + 20h de atividades assíncronas por módulo.

20

CARGA HORÁRIA

100

VAGAS

P-202215

GESTÃO AMBIENTAL: EDUCAÇÃO PARA A SUSTENTABILIDADE

Necessidade de desenvolvimento: Aplicar técnicas de preservação do Meio Ambiente e uso contínuo de meios sustentáveis na UFRB.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: 06 a 10/jun, de segunda a sexta, das 8h às 12h
20h de aulas síncronas

CATÁLOGO DE AÇÕES 2022

20

CARGA HORÁRIA

VAGAS
ILIMITADAS

P-202216

GESTÃO UNIVERSITÁRIA

Necessidade de desenvolvimento: Aplicar os conhecimentos necessários para a gestão de instituições de ensino considerando os desafios e oportunidades estabelecidas pelo mercado brasileiro de educação.

Público Alvo: Gestores(as) ou servidores(as) que pleiteiam cargos de gestão universitária.

Período Previsto: Disponível em out/2022
20h de aulas EAD Autoinstrucional.

20

CARGA HORÁRIA

30

VAGAS

P-202217

INCLUSÃO SOCIAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Necessidade de desenvolvimento: Entender e aprender a lidar com pessoas com as mais diversas deficiências, melhorando a qualidade do atendimento de Pessoas com Deficiência da comunidade acadêmica da UFRB e eventuais visitantes.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: 21/mar a 04/abr, às segundas e quartas, das 13h às 16h
15h de aulas síncronas + 5h de atividades assíncronas.

30

CARGA HORÁRIA

40

VAGAS

P-202218

INGLÊS INSTRUMENTAL

Necessidade de desenvolvimento: Entender as estratégias de leitura e aspectos linguístico-gramaticais, que contribuam para o entendimento de textos autênticos em língua inglesa.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB graduandos(as), pós-graduandos(as) e demais interessados(as).

Período Previsto: 11/abr a 18/mai, às segundas e quartas, das 15h às 17h
24h de aulas síncronas + 6h de atividades assíncronas.

CATÁLOGO DE AÇÕES 2022

04

CARGA HORÁRIA

30

VAGAS

P-202219

LEGISLAÇÃO DO ENSINO SUPERIOR E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

Necessidade de desenvolvimento: Lembrar os conteúdos da Legislação do Ensino Superior e Avaliação Institucional em IFES para capacitar e atualizar os(as) gestores(as) de unidades acadêmicas sobre as exigências do MEC nas avaliações institucionais buscando a melhoria das notas das avaliações de todos os cursos de graduação e pós-graduação da IFES.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: 06/abr, quarta-feira, das 13h às 17h
04h de aulas síncronas

60

CARGA HORÁRIA

35

VAGAS

P-202220

LIBRAS - NÍVEL INTERMEDIÁRIO

Necessidade de desenvolvimento: Entender as técnicas de comunicação com a pessoa surda, no nível intermediário, para auxiliar no seu acesso e contribuir para a valorização da cultura surda por meio da Língua Brasileira de Sinais.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB que tenham conhecimento básico em Libras
Período Previsto: 26/abr a 12/jul, às terças e quintas, das 15h às 17h
40h de aulas síncronas + 20h de atividades assíncronas.

60

CARGA HORÁRIA

12

VAGAS

P-202221

LÍNGUA ALEMÃ - BÁSICO

Necessidade de desenvolvimento: Aplicar os conceitos básicos da língua alemã e entender os termos de instrumentos cooperativos (intercâmbio, fortalecimento de redes de pesquisa, troca de informações e cooperação técnica específica) entre a UFRB e países que têm o alemão como língua principal.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB iniciantes na língua alemã
Período Previsto: A definir

CATÁLOGO DE AÇÕES 2022

60

CARGA HORÁRIA

12

VAGAS

P-202222

LÍNGUA ESPANHOLA - BÁSICO

Necessidade de desenvolvimento: Aplicar os conceitos básicos da língua espanhola e entender os termos de instrumentos cooperativos (intercâmbio, fortalecimento de redes de pesquisa, troca de informações e cooperação técnica específica) entre a UFRB e países que têm o espanhol como língua principal.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB iniciantes na língua espanhola
Período Previsto: A definir

60

CARGA HORÁRIA

30

VAGAS

P-202223

LÍNGUA INGLESA - BÁSICO

Necessidade de desenvolvimento: Aplicar os conceitos básicos da língua inglesa e entender os termos de instrumentos cooperativos (intercâmbio, fortalecimento de redes de pesquisa, troca de informações e cooperação técnica específica) entre a UFRB e países que têm o inglês como língua principal.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB iniciantes na língua inglesa
Período Previsto: A definir

24

CARGA HORÁRIA

30

VAGAS

P-202224

ORATÓRIA - A ARTE DE FALAR EM PÚBLICO

Necessidade de desenvolvimento: Lembrar estratégias para desenvolver uma postura adequada ao falar em público.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB
Período Previsto: 04/abr a 27/abr, às segundas e quartas, das 9h às 12h
24h de aulas síncronas

CATÁLOGO DE AÇÕES 2022

20
CARGA HORÁRIA

VAGAS
ILIMITADAS

P-202225

REDAÇÃO OFICIAL

Necessidade de desenvolvimento: Aplicar estratégias para o desenvolvimento da leitura e escrita, por meio do conhecimento das regras básicas da gramática, tipologia e planejamento textual.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: Disponível em set/2022

20h de aulas EAD Autoinstrucional.

40
CARGA HORÁRIA

20
VAGAS

P-202227

TREINAMENTO INTRODUTÓRIO PARA SERVIDORES RECÉM-INGRESSOS

Necessidade de desenvolvimento: Entender as noções básicas de condutas profissionais focando na missão, no reconhecimento das estruturas e suas funções, bem como no funcionamento da UFRB para a iniciação dos(as) novos(as) servidores(as).

Público Alvo: Servidores(as) recém-ingressos(as) na UFRB

Período Previsto: A definir

20h de aulas síncronas + 20h de estágio em serviço.

3
CARGA HORÁRIA

100
VAGAS

P-202228

21 DE MARÇO – DIA INTERNACIONAL DE LUTA CONTRA A DISCRIMINAÇÃO RACIAL DA MESA DE DEBATE SOBRE AÇÕES AFIRMATIVAS: POR QUÊ, PARA QUÊ E PARA QUEM?

Necessidade de desenvolvimento: Fomentar o debate sobre as Ações Afirmativas no Brasil, destacando a fundamentação histórica, finalidade, princípios e objetivos, sob dimensão política, econômica e educacional.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: 21/mar, segunda-feira, das 16h às 19h

3 horas de exposição síncrona.

CATÁLOGO DE AÇÕES 2022

3

CARGA HORÁRIA

100

VAGAS

P-202229

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL: ACESSO, PERMANÊNCIA E PÓS-PERMANÊNCIA. O QUE ESPERAR DO ESTADO BRASILEIRO?

Necessidade de desenvolvimento: Discutir a política de assistência estudantil no âmbito do ensino superior, sob a perspectiva do acesso, permanência e pós-permanência, evidenciando os desafios, avanços e retrocessos e a atuação do Estado brasileiro.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: 04/mai, quarta-feira, das 16h às 19h
3 horas de exposição síncrona.

20

CARGA HORÁRIA

50

VAGAS

P-202230

COTAS RACIAIS: DESAFIOS DOS PROCEDIMENTOS DE HETEROIDENTIFICAÇÃO E ESTRATÉGIAS DE ENFRENTAMENTO DAS FRAUDES

Necessidade de desenvolvimento: Discutir as cotas raciais sob perspectiva histórica das relações étnico-raciais, os desafios dos procedimentos de heteroidentificação, evidenciando conceitos como identidade e identificação racial e os critérios de classificação racial, assim como a fundamentação das decisões e pareceres, de modo a qualificar a atuação de membras/os do Comitê de Acompanhamento de Políticas Afirmativas e Acesso à Reserva de Vagas da UFRB.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB membros(as) do COPARC

Período Previsto: 24/mar; 30/mar; 05/abr; 11/abr, das 14h às 17h
12h de aulas síncronas + 8h de atividades assíncronas.

3

CARGA HORÁRIA

100

VAGAS

P-202231

DÉCADA DAS AÇÕES AFIRMATIVAS: EXPERIÊNCIAS DOS COMITÊS DE HETEROIDENTIFICAÇÃO NAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS

Necessidade de desenvolvimento: promover o compartilhamento de experiências dos Comitês de Heteroidentificação de diversas universidades públicas, de modo a qualificar e fortalecer a atuação do Comitê de Acompanhamento das Políticas Afirmativas e Acesso à Reserva de Cotas da UFRB.

Público Alvo: Servidores(as) da UFRB

Período Previsto: 06/jun, segunda-feira, das 16h às 19h
3 horas de exposição síncrona.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

- As ações que compõem este Plano podem sofrer alterações, em relação à sua oferta, período de realização, carga horária, ou quantitativo de vagas disponíveis, a critério da Administração;
- As ações serão realizadas, preferencialmente, no formato Remoto;
- As ações que eventualmente forem realizados na modalidade presencial acontecerão no *Campus* de Cruz das Almas.
- A participação em ações de capacitação promovidas pela Instituição é uma iniciativa de competência dos(as) servidores(as), juntamente com o apoio da chefia imediata, conforme Arts. 19 e 20 da Instrução Normativa nº 21/2021 (sugere-se a leitura);
- Os cursos cujas vagas são limitadas obedecerão a ordem de solicitação das inscrições, **tendo inscrição prioritária os(as) servidores(as) que solicitaram a ação no LNC 2021/2022;**
- A vaga nas ações só será concedida mediante prévia autorização da chefia imediata no SIGRH (Menu servidor > Chefia da Unidade > Homologações > Inscrição para Capacitação);
- O(a) servidor(a) só estará devidamente inscrito(a) quando receber em seu e-mail a confirmação da concessão da vaga;
- A frequência mínima aceitável é de 75% de presença - pré-requisitos para a certificação;
- Após o término do curso, o(a) participante deverá realizar a avaliação de reação no SIGRH (Menu servidor > Capacitação > Turmas > Avaliar Capacitação [Avaliação de Reação]) - pré-requisitos para a certificação;
- Após realização da Avaliação de Reação, o(a) participante poderá solicitar o certificado no próprio sistema (Menu servidor > Capacitação > Certificado > Solicitar certificado de participação);
- Autorizada a emissão do certificado pelo NUGAC, o(a) servidor(a) terá acesso ao mesmo no próprio sistema (Menu servidor > Capacitação > Certificado > Certificados Disponíveis);
- Após 4 meses de conclusão do curso, estará disponível para os(as) participantes(as) a possibilidade de realização da avaliação de impacto no SIGRH (Menu servidor > Capacitação > Turmas > Avaliar Capacitação (Avaliação de Impacto)).

CONTATOS

PROGEP - Pró-reitor de Gestão de Pessoal

Wagner Tavares da Silva (Pró-Reitor)

E-mail: progep@ufrb.edu.br

Tel: 75 3673-0552

CDP - Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal

Paulo José Conceição Santana (Coordenador)

E-mail: desenvolvimento@progep.ufrb.edu.br

Tel: 75 3673-0561

NUGAC - Núcleo de Gestão de Avaliação e Capacitação

Carine de Jesus Santana (Chefe)

Jeane Luci Melo dos Santos

Jenilda Bastos Almeida Pinheiro

Laíse Carvalho Santos

Kátia Maria Cerqueira de Jesus Pereira

Rildo José Santos Conceição

Romenique Carneiro de Souza

E-mail: capacitacao@progep.ufrb.edu.br

Tel: 75 3673-0559

