

RELATÓRIO LNC E PROJEÇÃO DO PACAP 2022

www.ufrb.edu.br/progep
capacitacao@progep.ufrb.edu.br

LNC LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

**PRÓ-REITORIA DE
GESTÃO DE PESSOAL**

RELATÓRIO LNC 2021-2022

O presente relatório tem como objetivo apresentar os resultados das análises do Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) realizado pelos(as) servidores(as) da UFRB em 2021, alinhado à Manifestação Técnica do SIPEC quanto ao PDP 2022, para a projeção do Plano Institucional de Desenvolvimento de Pessoas de 2022.

O LNC 2021-2022 foi realizado no período de 01/02/2021 a 30/03/2021. Na oportunidade, **140 servidores(as) responderam ao questionário.**

Ao todo, foram apresentadas **78*** necessidades distintas de cursos de educação não formal, e 16 de cursos de educação formal.

A partir da análise das necessidades e viabilidade da oferta pela UFRB, a PROGEP relacionou as propostas de ações de desenvolvimento, de forma a identificar aquelas possíveis de serem ofertadas no ano de 2022, de acordo com o quantitativo das demandas.

A UFRB enviou a proposta das necessidades de desenvolvimento identificadas a partir do LNC ao Órgão Central do SIPEC, consolidada no Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP) da Instituição para Manifestação Técnica, que foi recebida e apreciada, dando subsídio para a elaboração do presente relatório.

*Esses dados foram coletados das solicitações apresentadas no LNC e outras apresentadas à PROGEP por Unidades Administrativas, fora do prazo de LNC.

RELATÓRIO LNC 2021-2022

8,2%

Porcentagem de respondentes do LNC em relação à quantidade de servidores(as) ativos

140

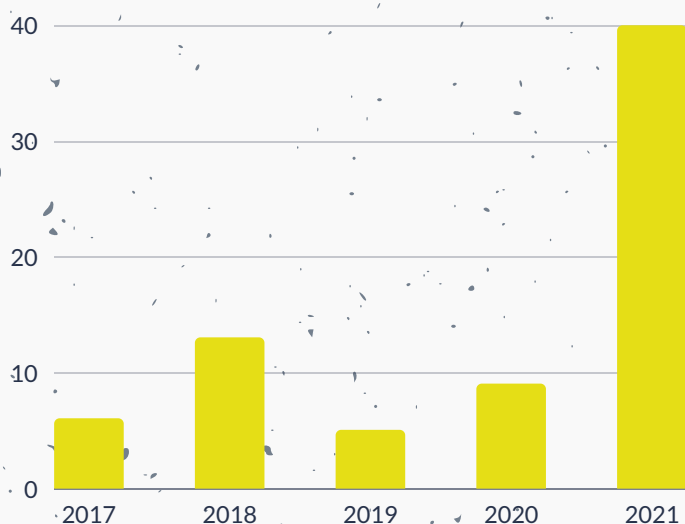
Total de servidores(as) que responderam ao levantamento de necessidades de capacitação via SIGRH para projeção do PDP/2022



O Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) é uma etapa importante para o processo de planejamento das ações de capacitação e qualificação do quadro funcional da UFRB, e é pré-requisito para a elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP), previsto no Decreto nº 9.991/2019 e Instrução Normativa nº 21/2021.

Histórico de capacitações

LEVANTAMENTO DOS ANOS ANTERIORES



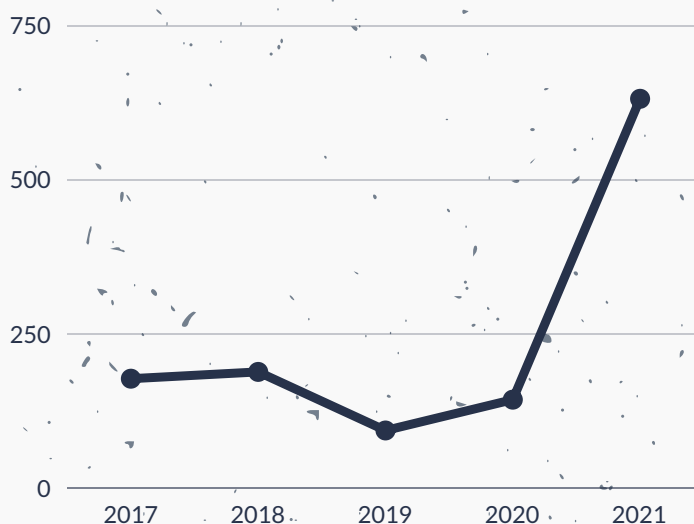
A partir da oferta de capacitações internas, mais de 1.200 servidores(as) foram certificados(as) em ações diversas de desenvolvimento.

FERRAMENTA LNC DO SIGRH

A ferramenta LNC começou a ser utilizada para fins de proposição do Plano de Desenvolvimento de Pessoal a partir de 2019. Desde então, uma média de 6,7% dos(as) servidores(as) responderam ao Levantamento anualmente.

HISTÓRICO DE CAPACITAÇÕES

A PROGEP vem estimulando os(as) servidores(as) a participarem em ações de capacitação no decorrer dos anos. De acordo com os relatórios, nos últimos 5 anos, foram ofertadas um total de 73 turmas de capacitações internas pela PROGEP/UFRB.



73

Quantitativo de turmas de capacitação ofertadas internamente pela PROGEP nos últimos 5 anos

1200

Quantitativo aproximado de servidores(as) capacitados(as) internamente pela PROGEP nos últimos 5 anos

6,7%

Média percentual de servidores(as) ativos(as) que responderam ao LNC desde 2019.

LNC E PACAP 2022

PLANEJAMENTO DAS AÇÕES PROGRAMADAS PARA 2022, COM BASE NAS SOLICITAÇÕES DE DESENVOLVIMENTO E MANIFESTAÇÃO TÉCNICA DO ÓRGÃO CENTRAL DO SIPEC

Educação Não-Formal

27

CATÁLOGO 2022

PLANEJOU-SE A OFERTA DE 27 AÇÕES DISTINTAS, QUE COMPORÃO O CATÁLOGO DE CAPACITAÇÕES DE 2022

A PROGEP relacionou as propostas que tiveram um número superior a 5 solicitações por capacitação, ou que foram solicitadas por Unidades Administrativas, e definiu a oferta desses ações. Nesse montante, foram solicitadas 35 ações distintas. Após análise e cruzamento dos dados, identificou-se alguns temas similares, que foram condensados, o que resultou em um total de 27 temas a serem ofertados como ação de capacitação no catálogo de 2022. A PROGEP irá planejar as ações e divulgar a abertura das inscrições para que os(as) servidores(as) interessados(as) possam se candidatar. **Terão prioridade nas inscrições, aqueles(as) que solicitaram a ação no LNC 2021-2022.** A proposta das ações que deverão compor o Catálogo está disponível no Relatório [Plano de Ação](#).

31

REDIRECIONADAS

DAS 78 SOLICITAÇÕES DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO DISTINTAS, FOI SUGERIDO O REDIRECIONAMENTO DE 31

As ações de desenvolvimento, solicitadas no LNC, que possuem temas similares já disponíveis nas plataformas da UFRB ou ENAP, foram classificadas como REDIRECIONADAS. Estas não comporão o catálogo de ações de capacitação da PROGEP para 2022. Sugere-se a inscrição dos(as) interessados(as) nas ações equivalentes a partir dos respectivos links de acesso, disponíveis no Relatório [Plano de Ação](#). Os(as) interessados(as) podem acessar o link especificado e matricular-se para a realização do(s) curso(s) gratuito(s).

LNC E PACAP 2022

PLANEJAMENTO DAS AÇÕES PROGRAMADAS PARA 2022, COM BASE NAS SOLICITAÇÕES DE DESENVOLVIMENTO E MANIFESTAÇÃO TÉCNICA DO ÓRGÃO CENTRAL DO SIPEC

12

BAIXA DEMANDA

12 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO SOLICITADAS TIVERAM BAIXA DEMANDA

A PROGEP relacionou as propostas que tiveram um número inferior a 5 solicitações, por capacitação, sendo classificadas como BAIXA DEMANDA. Para estas, sugere-se que, após análise da viabilidade de realização da ação junto à chefia imediata, seja formalizada solicitação de Capacitação Externa no SIGRH, com pedido de pagamento de despesas, se necessário.* O conjunto de ações que tiveram baixa demanda está relacionado no Relatório [Plano de Ação](#).

Educação Formal

16

EDUCAÇÃO FORMAL

FORAM IDENTIFICADAS 16 NECESSIDADES DE CURSOS DE EDUCAÇÃO FORMAL DISTINTAS

O(a) servidor(a) interessado(a) poderá solicitar Horário Especial para Servidor Estudante ou solicitar Afastamento para Qualificação nos cursos de educação formal que indicaram no LNC. Em caso de a ação ser inferior a 50% da carga horária semanal de trabalho, poderá formalizar ação de desenvolvimento em serviço. Quaisquer das solicitações será analisada pela PROGEP e demais instâncias. Em havendo recursos disponíveis, a UFRB poderá, eventualmente e de acordo com o interesse da Administração, custear tais ações.

*A concessão desta solicitação será condicionada à autorização da chefia, à análise da PROGEP e à viabilidade orçamentária.

Detalhamento do LNC

DADOS COLETADOS DO LNC 2021-2022



Estão disponíveis detalhadamente, nos links abaixo, a relação nominal dos(as) servidores(as) que solicitaram ações de desenvolvimento de educação formal e não-formal, e as respectivas ações, para ano de 2022.

[Demandas de Ações de Educação Não-Formal](#)

[Demandas de Ações de Educação Não-Formal, apresentadas fora do calendário de LNC](#)

[Demandas de Ações de Educação Formal](#)

PLANO DE AÇÃO

No link abaixo, está disponível o Plano de Ação sugerido pela PROGEP, em relação à demanda de capacitações apresentada pelos(as) servidores(as).

[Plano de Ação](#)

Acesse os cursos que já estão disponíveis para realização em 2022:

[CURSOS
PROMOVIDOS PELA
PROGEP/SEAD](#)

[CURSOS
PROMOVIDOS
PELA ENAP](#)

[TUTORIAIS SIG
PROMOVIDOS PELA
PROGEP](#)

Clique em um dos quadros acima e escolha o curso que deseja realizar, de acordo com a instituição promotora, conforme sua solicitação no LNC. Nesses links, você poderá se inscrever em quaisquer dos curso disponíveis, que tenha interesse.

Mais ações de desenvolvimento podem ser realizadas através das **Escolas de Governo**, que têm a finalidade de promover o desenvolvimento de servidores(as) públicos(as), conforme Decreto nº 10.506 de 2020.

[ACESSE A RELAÇÃO DE
ESCOLAS DE GOVERNO
AQUI](#)

As ações de desenvolvimento ofertadas pela PROGEP, SEAD, ENAP e demais Escolas de Governo podem ser utilizados para fins de Progressão por Capacitação (técnicos administrativos) e Licença para Capacitação



A PROGEP agradece a participação dos(as) servidores(as) no preenchimento do LNC 2021-2022 e o empenho para a melhoria do aperfeiçoamento do quadro de pessoal da instituição.

Seguimos contando com a dedicação de todos(as) para que no próximo ano seja possível, em conjunto, aperfeiçoar o Plano Anual de Capacitação e alcançar resultados cada vez mais eficientes para a UFRB.

O LEVANTAMENTO DE
NECESSIDADES DE
CAPACITAÇÃO PARA O ANO DE
2023 ACONTECERÁ NO
PERÍODO DE:

01/02/2022 a 31/03/2022

**NÃO FIQUE DE
FORA!**





Núcleo de Gestão de Avaliação e Capacitação
Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

(75) 3673 0559
capitacao@progep.ufrb.edu.br
<https://www.ufrb.edu.br/progep/>
